

関係各位

国立大学法人愛媛大学
先端研究院長 入船 徹男

愛媛大学先端研究院プロテオサイエンスセンター助教の公募について（依頼）
（公募期間延長）

謹啓 時下益々ご清祥のこととお喜び申し上げます。

このたび、本学プロテオサイエンスセンター助教を下記の要領により公募することになりましたので、ご周知いただきますとともに、適任者がおられましたらご推薦いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

記

1. 所属・募集人員: プロテオサイエンスセンター 病態インタラクトーム解析部門
助教1名（※テニユア教員育成制度適用）
2. 勤 務 地: 愛媛大学重信キャンパス（愛媛県東温市志津川）
3. 応 募 要 件:

次の全ての要件に該当し、優れた研究業績及び教育に対する熱意を有する方を募集します。

- (1) 博士あるいは Ph. D. の学位を有する方又は着任までに取得見込の方。
- (2) 無細胞タンパク質合成技術やプロテオインタラクトーム解析等、PROS の中核技術・研究テーマをさらに発展させ、共同研究や新たな融合分野の創出に貢献できる方。また、長鎖DNAノックイン等マウス作製などの高度なゲノム編集技術を有している方。
- (3) 医学部医学科および大学院医学系研究科における教育・研究指導補助ができる方。
- (4) 当センター並びに大学院医学系研究科の講座をはじめとした学内外の幅広い研究者と共同研究を積極的に遂行できる方

4. 雇用条件

- (1) 給与は、年俸制を適用する。
- (2) 愛媛大学で定めたテニユア教員育成制度が適用されます。

※愛媛大学のテニユア教員育成制度は、優れた能力開発プログラムを提供することに加え、財政的支援（研究費の配分等）を行うことで、若手教員の教育研究環境を充実させ、大学人としてふさわしい総合的な能力を有する教員を育成することを目的としています。詳しくは、注)をご覧ください。

5. 採用予定日：令和8年7月1日以降

6. 提出書類：

- (1) 履歴書（様式1） 1部
- (2) 業績目録（様式2） 1部
- (3) 研究に関する実績（様式3） 1部
- (4) 教育に関する実績（様式4） 1部
- (5) 研究および教育についての抱負（様式5） 1部
- (6) 推薦書（様式6） 1部

※各様式は、プロテオサイエンスセンターホームページからダウンロード願います。
(<http://www.pros.ehime-u.ac.jp>)

※書面及びデジタルデータ（USB メモリー等）の両方をお送りください。

7. 提出期限：令和8年3月30日（月）必着

8. 提出先：〒790-8577 愛媛県松山市文京町3番

愛媛大学研究・産学連携支援部先端研究推進課研究拠点第三チーム

※封筒に「プロテオサイエンスセンター助教応募書類在中」と朱書し、簡易書留にて郵送してください。

9. 問合せ先：〒791-0295 愛媛県東温市志津川

愛媛大学プロテオサイエンスセンター・教授・今井 祐記

電話：089-960-5925

E-mail：imai.yuki.jp@ehime-u.ac.jp

10. 選考方法：一次審査（書類選考）の合格者に対して令和8年5月頃に二次審査（セミナー及び面接）を実施します。なお、二次審査に係る旅費の支給はありません

11. その他：

(1) 男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。

- ・若手研究者キャリア支援事業：若手研究者（出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者）に研究活動の維持・促進、キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
- ・研究者キャリア支援事業：出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、女性研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
- ・夫婦帯同雇用支援事業：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。

- ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス）、「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の 2 箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。
 - ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。
- (2) 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。なお、選考の結果、採用される方の氏名を愛媛大学ホームページで公表させていただきます。

愛媛大学採用情報：<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

注) テニユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成 25 年 4 月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。新規採用された助教ならびに一部の講師及び実務家教員等（教授、准教授等）について、5 年の任期中の最初の 3 年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム（合計 70 時間以上）と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。

期間中の 3 年目に中間審査を、5 年目に最終審査を実施し、中間審査または最終審査合格した者をテニユア職（終身雇用）に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5 年で任期満了となります。なお、詳細については本制度に関するホームページ（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください